



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗА БРИГУ О
ПОРОДИЦИ И ДЕМОГРАФИЈУ
Број: 119-01-00043/29/2022-01
Датум: 23. децембар 2022. године
Булевар Михајла Пупина 2
Београд

На основу члана 23. став 1. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС”, број 52/21), а у складу са чл. 19. и 20. и чланом 23. став 2. Закона о родној равноправности и чл. 2. и 4. Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Службени гласник РС”, број 67/22),

министарка за бригу о породици и демографију доноси:

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности у Министарству за бригу о породици и демографију за 2023. годину

1. Министарство за бригу о породици и демографију (даље у тексту: Министарство) образовано је одредбама члана 2. тачка 18) Закона о министарствима („Службени гласник РС”, бр. 128/20 и 116/22), док је делокруг Министарства прописан одредбама члана 20. наведеног закона. Министарство, као орган државне управе, делује сходно позитивним прописима Републике Србије у вези са управним законодавством, нарочито у складу са Законом о државној управи („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 101/07, 95/10, 99/14, 47/18 и 30/18 – др. закон). Поводом наведеног, а ради испуњења радних задатака и циљева, у Министарству се, поред министра и државних секретара, запошљавају, радно ангажују, постављају и именују лица на положајима, државни службеници и друга предвиђена лица на основу релевантних прописа Републике Србије.

Основни подаци: **Назив:** Министарство за бригу о породици и демографију
Адреса: Булевар Михајла Пупина 2, 11070 Београд
Број телефона: 011/214-2029
Електронска адреса: kabinet@minbpd.gov.rs
Интернет презентација: www.minbpd.gov.rs
Матични број: 18377225
ПИБ: 112216132

Организациона структура:

а) Сектор за планирање и унапређење породице и деце, квалитет живота, продужетак живота и породично правну заштиту,

- б) Сектор за демографију, унутрашње миграције и сарадњу са локалну самоуправу,
- в) Сектор за популациону политику, политику наталитета и репродуктивног здравља,
- г) Сектор за међународну сарадњу, европске интеграције и пројекте,
- д) Секретаријат,
- ђ) Група за интерну ревизију.

Крајем децембра 2022. године, у Министарству је било 21 запослено и радно ангажовано лице, од којих 18 жена и 3 мушкараца. Просечни радни стаж ових лица износио је око 30 година и, на основу резултата процене степена ризика, ове године стажа ће се у наредном периоду само повећавати уз, мање више, задржавање постојећег процентуалног односа запослених и радно ангажованих жена и мушкараца.

2. Како је претходно наведено, анализа, односно обављена процена ризика на основу члана 3. Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности показала је да се може очекивати сличан процентуални однос запослених и радно ангажованих жена и мушкараца у Министарству и у 2023. години, чак и код додатног јачања капацитета Министарства, односно могућег новог запошљавања и радног ангажовања.

Министарство је усвојило праксу да код навођења занимања води рачуна о женском граматичком роду код означавању занимања, којима се баве жене.

Полазећи од истакнутог, не планирају се превентивне мере ради спречавања ризика од повреде принципа родне равноправности у Министарству за 2023. годину.

3. Ради организовања могућег запошљавања и радног ангажовања додатних, односно нових лица у 2023. години задужена је Јелена Лалатовић, секретарка Министарства.


МИНИСТАРКА
проф. др. Тарија Кисић Тепавчевић